

Manager l'intelligence collective.

Durée : 7h

Objectifs de la formation

- Faciliter un groupe pour favoriser la réflexion collective
- Dynamiser son équipe autour de l'intelligence relationnelle
- Instaurer un climat de confiance au sein de son équipe
- Construire une équipe autour d'un cadre et d'un objectif commun
- Faire preuve d'agilité pour stimuler son équipe et cadrer les actions
- Mener des ateliers de co-construction pour créer du nouveau
- Favoriser et accompagner le leadership partagé au sein de son équipe

Modalité pédagogique

Alternance entre transfert de savoir-faire et d'attitudes, avec des exercices et des mises en situations concrets, des tests avec les participants et des analyses de situations. Cette méthode permet une appropriation rapide des sujets par les stagiaires.

Moyens techniques, moyens d'évaluation et pédagogiques

- Outils techniques et méthodes professionnelles d'animation utilisés par le formateur
- Support pédagogique et document à disposition des stagiaires
- Test de positionnement
- Évaluation pendant et fin de formation
- Mise en situation tout au long de la formation

Contenu de la formation

Module 1 : Introduction à l'intelligence collective

- Renforcer la relation
- Définir et rassembler autour d'un objectif commun
- Proposer du nouveau
- Passer du groupe à l'équipe

Module 2 : Manager l'intelligence collective

- L'agilité managériale
- La posture du facilitateur
- Préserver un environnement sain

Module 3 : Des méthodes et des outils pour renforcer l'intelligence collective

- Stimuler l'état d'esprit
- Stimuler la réflexion et la prise de décision